

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：國立中山大學

發文日期：中華民國115年2月6日

發文字號：專業訓字第1150206001號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0206001A00_ATTCH17.pdf)

主旨：在人事、人資管理中，「工時、工資、所得扣繳、勞資爭議」相關法規與函釋不斷更新，單位主管與人資同仁面臨快速變化的挑戰。謹訂三、四月份舉辦【人資與扣繳培訓計畫】，請查收。請惠予公告，歡迎參加。

說明：

一、「考勤計算、工時認定、薪酬核給、勞資關係」介於新制施行、疑慮爭議之間，擬舉辦人資專題如下：

(一)《系列1》出缺勤、工時、工資全攻略-民115年新制上路專用

(二)《系列2》人資應熟知的-15個關鍵議題與應對策略

(三)彙整人資群們最容易「被問的、被挑戰的、觸及勞動風險」的議題

(四)邀請勞動部、市政府、法院之調解人/調解委員，本人經手調解勞資爭議案件已逾上千件，歡迎把您的問題攜來

(五)邀請資深勞動律師、臺北市政府勞資爭議調解委員/仲裁人、獲《Asia Business Law Journal》評選為臺灣百大律師，歡迎把您的問題攜來

二、因應今年度(民115年)「所得扣繳、代扣繳、不需扣繳、扣繳錯誤」執行因應。擬安排:

(一)台北場-三月份【民115年稅務必修-扣繳疑義、法令遵循、查核重點】

(二)邀請講座經歷:曾服務於國稅局、現任KPMG安侯建業聯合會計師事務所的執業會計師蒞臨

四、當日全程參與者，均授予【證書】一張

五、詳細活動說明與參加辦法，附件(計畫與參加辦法)

六、官網 WWW.CLPTC.COM 【中華國土建設人才育成中心/社團法人中華專業人才協會】報名

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會

